

中国农业银行2022年海外高层次人才招聘岗位一览表

序号	机构	工作地点	招聘岗位	对应职位层级	人数	岗位职责	任职要求
1	信息管理部	北京	风控数据分析岗	内设团队专业负责人	1	<ol style="list-style-type: none"> 1. 研究大数据风控行业发展动态，参与制定全行数据分析工作制度和指导意见； 2. 负责全行综合性、专业性强的风控数据分析项目实施，推动大数据分析与风控业务的深度融合； 3. 引入先进的大数据风控算法，组织构建智能风控模型，精准识别潜在风险； 4. 承担全行大数据风控的培训、交流等任务，提供智能风控专业化支持。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 具有知名院校博士学历（学位），计算机、金融、数理统计、应用数学类等相关专业； 2. 具有在海外大型银行从事风控数据分析5年以上工作经验； 3. 具有机器学习、人工智能、大数据分析知识背景，能熟练应用Python、SQL等语言进行数据分析； 4. 具备较强的沟通协调能力，擅长数据分析报告撰写； 5. 原则上不超过40岁，具有CFA、FRM等证书者优先。
2	网络金融部	北京	高级线上经营管理岗	总行部门副职	1	<ol style="list-style-type: none"> 1. 负责统筹推进数字化的用户运营和风控运营等工作 2. 统筹线上流量提升与金融价值挖掘，统筹线上营销策略研究和线上营销活动实施，组织开展线上用户成长体系建设与运营，落实线上用户全生命周期管理； 3. 统筹线上业务安全保障和风控能力建设，统筹线上业务交易监控体系建设，提高风险及时感知、快速响应、持续对抗的能力。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 具有知名高校计算机科学、电子商务、财务管理、数据分析、市场营销等相关专业博士学位； 2. 曾在国际组织、海外金融机构、知名互联网企业担任高级职务，具有互联网用户研究、线上流量经营、线上营销策划与管理、线上风险管理等相关工作经验； 3. 具备数据分析与挖掘、数据建模、机器学习等能力； 4. 在海外机构连续全职工作8年以上。
3		天津	数字化用户运营管理岗	内设团队专业负责人	1	<ol style="list-style-type: none"> 1. 负责运营线上用户成长体系，提升线上用户活跃度，组织制定线上用户分群分层经营策略，落实全生命周期管理； 2. 负责制定线上营销策略，组织开展数字化的线上营销活动运营； 3. 组织挖掘线上经营价值，开展线上产品交叉运营； 4. 负责组织开展线上用户行为分析、线上产品体验管理与研究工作。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 具有知名高校计算机科学、电子商务、财务管理、数据分析、市场营销等相关专业博士学位； 2. 具有国际组织、海外金融机构或知名互联网公司3年以上任职经历，具有线上产品设计、用户行为研究、互联网流量经营、线上营销策划等相关工作经验； 3. 具备数据分析与挖掘、数据建模、机器学习等能力。
4		天津	数字化线上风控管理岗	内设团队专业负责人	1	<ol style="list-style-type: none"> 1. 负责跟踪线上风险与反欺诈新形势，研究新的欺诈手段，引入风险对抗的新技术和新工具； 2. 负责推进线上风险监控体系建设，实时监控预警和欺诈风险情况，提升实时风险对抗能力； 3. 负责完善线上风控规则策略，常态化开展风控模型建设、训练和应用； 4. 负责完善线上风险的处置流程，提高线上风险处置效率，落实线上业务风险处置工作。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 具有知名高校计算机科学、电子商务、财务管理、数据分析、市场营销等相关专业博士学位； 2. 具有国际组织、海外金融机构、知名互联网公司3年以上任职经历，具有电子商务、网络支付、互联网金融等领域线上风控、反欺诈等相关工作经验； 3. 具备数据分析与挖掘、数据建模、机器学习等能力。

中国农业银行2022年海外高层次人才招聘岗位一览表

序号	机构	工作地点	招聘岗位	对应职位层级	人数	岗位职责	任职要求
5	研发中心	北京/上海	高级分布式系统管理岗	总行部门副职	1	<ol style="list-style-type: none"> 负责数据架构及数据平台技术框架的规划、选型与设计，承担分布式数据库及大数据应用相关重难点工程任务的牵头实施 负责数据治理技术体系的规划、设计与实施，涵盖数据模型、数据质量、数据安全、数据共享管理等； 负责持续推进数据基础架构和数据处理体系的演进、优化及关键技术攻关，不断提升系统的稳定性、高性能、高可用性和可扩展性，对大规模分布式业务系统进行性能调优，发现和解决性能瓶颈及技术难点； 负责核心系统分布式数据库应用、零售风控等领域大数据应用相关的架构设计、技术规划及稳定性保障等工作； 负责建设分布式数据库与大数据应用相关的知识体系，做好培训和人才培养，带领团队开展新技术研究、积累、验证与应用，不断增强团队技术和业务影响力。 	<ol style="list-style-type: none"> 计算机或者相关学科博士研究生，数据库、大数据相关专业优先； 从事数据库及大数据工作5年以上，拥有分布式数据库和大数据复合技术背景； 精通主流分布式数据库及分布式存储与计算相关技术，包括但不限于分布式数据库（如：TDSQL等）、大数据技术栈（如：HDFS/Yarn/Hive/Spark/Flink/Kafka/Impala等）、MPP技术栈（如：Greenplum/Kylin/Clickhouse等），熟练掌握MySQL、Oracle等一种主流数据库体系架构及运行机制，了解主流分布式数据库（如：Spanner/Cassandra等），精通Java/Python/Scala等一种或多种开发语言能力； 具备丰富的领域管理经验，很强的问题分析和定位能力，对前沿技术及数据生态有深入关注和见解，具有极强的结构化思维能力； 具备目标导向的思维方式，清晰的逻辑分析和表达能力，执行力强，敢于担当。
6		北京/上海	高级云计算管理岗	总行部门副职	1	<ol style="list-style-type: none"> 负责总体把握云计算的应用方向和未来规划，提出云平台整体解决方案和整体架构设计并带领团队进行实施 负责云计算应用规范的制定和优化 负责云原生关键技术攻关和新技术探索，参与重要应用上云的设计和研发支持； 负责云计算技术培训、团队建设以及平台研发团队的技术培训、指导。 	<ol style="list-style-type: none"> 具备计算机或者相关学科博士研究生学历，并从事云计算领域工作不少于5年； 具有不少于2年的基于云计算模式的应用系统开发经验，能够熟练运用Java或Go语言进行编程，精通Linux操作系统、网络技术、OpenStack、容器技术、Kubernetes，具有CKA或CKS认证，同时拥有云平台设计/研发经验者优先； 熟悉微服务架构，熟悉常用的云原生开源项目（Istio、Prometheus等），熟悉云原生安全要求，有云原生相关开源社区实际贡献或实际工作经验者优先； 具备丰富的技术管理经验，很强的问题分析和定位能力，擅长新技术研究工作； 具备目标导向的思维方式，清晰的逻辑分析和表达能力，执行力强，敢于担当。
7		北京/成都	创新支付岗	内设团队专业负责人	1	<ol style="list-style-type: none"> 负责银行创新支付类系统的规划设计、研发工作； 深入挖掘业务需求，设计我行创新支付产品功能，制定技术解决方案； 持续对系统架构进行改造和优化。 	<ol style="list-style-type: none"> 具备博士研究生学历且工作满3年； 精通JAVA语言及常用框架； 精通微服务架构，精通分布式事务、分布式数据库等技术，并有3年以上相关大型系统建设经验； 熟悉银行业务，熟悉国际主流支付结算机构业务。有3年以上国际支付结算，跨境货币贸易、服务贸易、国际汇款等相关系统研发经验； 精通区块链、智能合约技术者优先，熟悉加密、安全相关技术者优先，有国际主流支付结算机构工作经历者优先。
8	风险管理部	北京	模型风险管理岗	内设团队专业负责人	1-2	<ol style="list-style-type: none"> 跟踪研究国际金融模型验证和效能评价方法体系，制定模型风险管理制度； 开展巴塞尔资本计量高级方法、线上信贷业务、经济资本计量等模型开发和验证； 开展模型全生命周期管理； 完善压力测试体系和工具方法，开展各类综合性压力测试和专项压力测试。 	<ol style="list-style-type: none"> 获得知名院校博士学位，数学、统计、金融工程、计算机相关专业，具备较强沟通交流、组织协调和团队合作能力； 具有5年以上海外大型金融机构或一流金融服务公司风险管理、模型开发、模型验证、压力测试相关领域工作经验； 熟练掌握金融风险模型相关理论和实务，熟悉压力测试有关国际监管要求和实务。具有较强的数据分析和模型编码能力，熟练使用Python、SQL、C++、R、Java、SAS、VBA等工具； 35岁以内，持有CPA/ACCA/AICPA、CFA、FRM证书者优先。
9	内控合规监督部	北京	内控标准研究岗	内设团队专业负责人	1-2	<ol style="list-style-type: none"> 研究制定全行内部控制和风险管理政策、制度、办法，完善内控合规和风险管理体制； 推进全行内部控制和操作风险管理体系融合建设，完善内控和风险管理薄弱环节； 设计完善操作风险管理工具和内控管理信息系统 	<ol style="list-style-type: none"> 获得知名院校博士学位，经济学、金融工程、计算机、统计学专业优先； 具有国际组织、国际知名企业、海外大型商业银行、投资银行或相关海外金融机构3年以上内控合规管理、风险管理或审计相关工作经验，具有较高科研水平和较强科技创新能力； 具备较高的宏观战略思维以及国际视野，熟悉国际国内相关规范要求，精通内部控制与风险识别、评估、计量和应对的工具方法，熟悉先进内部控制和风险管理信息系统建设，具备建模、数据分析与挖掘能力。

中国农业银行2022年海外高层次人才招聘岗位一览表

序号	机构	工作地点	招聘岗位	对应职位层级	人数	岗位职责	任职要求
10	金融市场部	北京	系统架构规划岗	内设团队专业负责人	1	1. 紧密跟踪金融市场及数字化发展态势，负责分析研制金融市场业务系统全球一体化建设与数字化转型规划与方案，并组织、协调推动科技部门落地实施； 2. 收集分析大数据、人工智能等新兴技术在金融市场的应用场景与案例，结合业务发展需求和趋势，研究分析技术解决方案，并通过实施系统建设、数据分析与挖掘等，为投资交易、风险管理、精准营销等提供服务和支撑； 3. 研究金融市场相关量化计算、量化交易的模型与技术解决方案，并结合业务应用场景推进落地实施。	1. 学历要求：知名院校博士学历（学位），计算机、金融科技、金融工程等专业优先； 2. 工作经历要求：具有在海外大型商行或投行等机构从事金融市场业务全球性投资交易、风险管理或量化分析与交易等相关信息化规划与建设5年以上工作经验； 3. 能力素质要求：具备较强的沟通协调能力，具备大数据分析、人工智能等新兴技术的研究和应用能力，擅长分析报告撰写等； 4. 其他要求：年龄不超过35周岁，具有CFA、FRM等证书优先。
11		北京	量化风控分析岗	内设团队专业负责人	1	1. 组建量化风控分析团队，牵头搭建量化风控分析相关功能的需求撰写、测试、监控和改进； 2. 牵头CSA项下非集中清算保证金相关模型建设及系统功能开发； 3. 负责市场风险、信用风险、操作风险等各类风险的量化分析模型建设。	1. 学历要求：知名院校博士学历（学位），数学、金融工程等专业优先； 2. 工作经历要求：具有在海外大型商行或投行等机构从事金融市场业务量化模型建设、数据分析、复杂衍生品估值定价、非集中清算保证金管理等5年以上工作经验； 3. 能力素质要求：具备较强的沟通协调能力，具备优秀的数据分析与挖掘能力，擅长Python、Java、Matlab等开发工具，擅长分析报告撰写等； 4. 其他要求：年龄不超过35周岁，具有CFA、FRM等证书优先。
12		北京	量化交易分析岗	内设团队专业负责人	1	1. 负责境内外金融市场数据的量化分析，研究并构建金融市场量化交易策略模型，负责对模型的优化、验证； 2. 构建金融市场量化交易平台，负责相关交易策略模型的执行、调试、优化、维护以及监控； 3. 跟踪市场趋势、市场规则及行业变化，撰写市场分析报告； 4. 与投研团队配合，基于量化方法开展金融市场业务产品创新。	1. 学历要求：知名院校博士学历（学位），金融工程、数据分析、计算机等专业优先； 2. 工作经历要求：具有在海外大型商行或投行等机构从事量化交易业务5年以上工作经验； 3. 能力素质要求：具备较强的沟通协调能力，具备优秀的数据分析与挖掘能力，擅长Python、Java、Matlab等开发工具、熟悉常见的关系型数据库等； 4. 其他要求：来自海外知名量化交易公司AI团队核心成员且拥有成熟实践经验者优先。
13		北京	宏观经济研究岗	内设团队专业负责人	1	1. 开展国内外宏观经济研究，深入分析主要经济体的宏观经济数据，研判宏观经济政策和金融市场走势，撰写研究分析报告，提供决策支持； 2. 分析研究国家宏观政策，研究解读监管政策、行政法规及相关影响，跟踪分析产业政策和产业发展，提供有效参考； 3. 搭建和完善宏观经济分析框架，构建量化分析预测模型，建立经济数据、金融指标、行业数据等数据库。	1. 学历要求：知名院校博士学历（学位），金融工程、统计学、数理金融、计算机等专业优先； 2. 工作经历要求：熟悉国际金融市场和监管规则，在海外知名商业银行或投行、多边机构、国际组织、研究机构等从事宏观研究工作3年以上； 3. 能力素质要求：具备较强的沟通协调能力，具有较为扎实的理论基础和研究功底，具有一定数据分析能力，擅长建模者优先； 4. 其他要求：年龄不超过35周岁，持有CFA，CPA，FRM证书优先。
14		北京	信用债投资研究岗	内设团队专业负责人	1	1. 把握产行业发展趋势，关注产行业变化，开展特定行业专题研究，提出行业配置策略； 2. 挖掘信用债投资机会，开展信用分析，为投资决策提供支持； 3. 跟踪发行人信用资质变化，做好风险识别，有效管理信用风险； 4. 制定信用组合配置策略，开展组合动态管理； 5. 开展信用债相关的产品创新研究及推进工作。	1. 学历要求：知名院校博士学历（学位），经济金融、金融工程、财务会计、数理统计等相关专业； 2. 工作经历要求：具有在海外大型商行或投行等机构从事债券投资管理或相关风险管理或行业分析3年以上工作经验； 3. 能力素质要求：有较强的分析判断能力、文字表达能力和逻辑思维能力； 4. 其他要求：年龄不超过40周岁；持有CFA，CPA，FRM证书优先。
15	投资银行部	北京	投行业务岗	内设团队专业负责人	1	1. 跟踪境内外并购市场热点和发展趋势，挖掘并购业务机会，为并购交易提供并购顾问及融资服务。 2. 跟踪私募股权投资市场热点和发展趋势，制定股权投资业务发展策略，组织开展投资联动。 3. 开展国际经济金融发展趋势、国际投行重点业务模式研究，开展细分行业企业业务模式和成长性分析，撰写研究报告。	1. 具有知名院校博士学历（学位），专业为理工类学科； 2. 工作经历要求。拥有在海外私募基金、大型商业银行或投行、会计师事务所、律师事务所等机构的并购重组、股权投资、国际银团、债券承销、行业研究等业务5年（含）以上相关工作经验； 3. 能力素质要求。具有较强的语言表达能力、沟通协调能力，文字功底扎实。

中国农业银行2022年海外高层次人才招聘岗位一览表

序号	机构	工作地点	招聘岗位	对应职位层级	人数	岗位职责	任职要求
16		上海	宏观策略研究岗	内设团队专业负责人	1	1. 持续把握国内外宏观经济、资本市场发展动态，深入研究基金行业发展趋势； 2. 对国内外宏观经济形势进行深度研究分析，搭建和完善宏观研究框架，定期撰写宏观分析报告； 3. 关注市场整体走势与各行业走势，对流动性、政策监管方向等问题以及事件驱动、主题驱动等因素进行跟踪和判断，及时对市场变化进行分析解读； 4. 负责对宏观研究团队的研究工作进行规划和指导，建立成熟专业的板块品种研究体系，打造专业研究品牌及市场影响力。	1. 具有知名院校博士学位（学历）； 2. 具有7年以上大型金融机构工作经验，在国外知名企业工作3年以上，并担任过中高层级管理职务； 3. 具有丰富的金融机构宏观策略研究背景； 4. 熟悉和掌握相关经济政策，对宏观经济形势有前瞻性研究；具备较强的逻辑思维能力、资料收集和数据处理能力，能够充分表达研究成果及观点，擅长分析报告撰写； 5. 为人正直诚实，责任心强，具备良好抗压能力，有优秀的沟通协调、团队协作及领导能力； 6. 具备相关从业资格；年龄一般在40周岁以下。
17	农银汇理	上海	新兴科技行业研究岗	内设团队专业负责人	1	1. 紧密跟踪新能源、半导体、信息技术、高端制造等科技行业发展态势，对重点上市公司所处细分行业进行业务模式分析和成长性分析； 2. 前瞻预判并有效推荐投资机会，充分分析投资风险，对重点投资标的进行走访或实地调研，挖掘具有投资价值的领域及与投资风格相契合的标的，为投资团队提供服务和支撑； 3. 收集与整合所跟踪科技领域的信息，进行市场趋势、热点及投资策略分析，跟踪行业变化，撰写行业研究报告； 4. 负责对行业研究团队的研究工作进行规划和指导，构建成熟专业的板块品种研究体系，打造专业研究品牌及市场影响力。	1. 具有知名院校博士学位（学历）； 2. 具有7年以上大型金融机构工作经验，在国外知名企业工作3年以上，并担任过中高层级管理职务； 3. 在TMT、大数据等科技行业具有丰富的研究分析工作经验，对所研究行业有较好的研究思路和框架； 4. 具备较强的逻辑思维能力、资料收集和数据处理能力、报告撰写能力、沟通交流能力；具备优秀的洞察力以及较强的市场嗅觉，能够充分表达研究成果及观点，擅长分析报告撰写； 5. 为人正直诚实，责任心强，具备良好抗压能力，有优秀的沟通协调、团队协作及领导能力； 6. 具备相关从业资格；年龄一般在40周岁以下。
18	农银国际	香港	私募股权投资岗（半导体、芯片等高科技领域）	内设团队专业负责人	1	1. 参与负责私募股权投资的募投管控全流程管理； 2. 负责拟定公司在高科技领域的投资方向和策略； 3. 负责筛选推荐具有较高投资价值的项目企业，为公司在高科技领域的私募股权投资业务创造具有标杆意义的价值和回报。	1. 具有知名院校博士学位（学历），40岁以下； 2. 拥有8年以上在优秀私募股权投资机构的工作经验，在高科技股权投资领域积累了较好的工作业绩； 3. 掌握国内外私募股权投资动态，熟悉私募股权投资半导体、芯片等高科技领域，拥有在半导体、芯片等高科技领域投资的丰富实践经验； 4. 具备优秀的投资项目辨别能力、判断决策能力、谈判沟通能力、组织协调能力等。
19	农银租赁	上海	航空业务部海外业务岗	内设团队专业负责人	1	1. 负责海外航空市场拓展，挖掘业务机会和资产境外处置渠道，维护海外客户关系； 2. 开展海外航空业务市场分析，海外业务尽职调查； 3. 海外资产管理，开展海外业务租后检查，定期收集海外资产信息和数据。	1. 知名院校博士学历（学位）； 2. 国际飞机租赁公司或飞机资产管理公司工作经历不低于5年，有飞机租赁或飞机资产管理等航空金融相关经验，有飞机资产处置经验优先； 3. 可以用英语作为工作语言，具备良好的沟通、分析能力； 4. 年龄40周岁以下。
20		北京	精算模型管理岗	内设团队专业负责人	1	1. 搭建保险产品的精算评估模型，实现准备金评估、现金流预测、偿付能力评估、公司价值评估、资产负债管理等功能； 2. 对精算评估模型进行维护与更新； 3. 对精算评估模型进行假设、参数管理。	1. 知名院校博士及以上学历（学位），金融、数学、统计、精算等专业优先； 2. 工作经历要求，拥有国外知名保险相关企业3年以上工作经验，业绩突出； 3. 能力素质要求，具备较强的数据分析、挖掘能力，熟练掌握VBA、SQL、PROPHET等编程工具； 4. 其他，年龄不超过40岁，有精算师资格证书者优先。
21	农银人寿	北京	投资研究岗	内设团队专业负责人	1	1. 根据资产配置计划，制定权益投资策略，构建权益投资组合，实现预期的组合投资目标； 2. 针对资本市场业务发展方向及具体投资品种开展前瞻性研究，构建并管理大类资产研究模型，挖掘市场投资机会； 3. 定期分析总结权益投资策略运行情况和账户投资情况，形成相关报告； 4. 其他与权益类管理相关的工作。	1. 知名院校博士及以上学历（学位），具有理工科及金融复合专业背景优先； 2. 工作经历要求，国际知名金融机构7年以上工作经验，其中3年以上权益实盘操作经验； 3. 具有优秀的学习能力、沟通能力和团队合作精神，具备优秀的职业操守； 4. CFA、CPA考试通过者优先，年龄不超过40岁。

中国农业银行2022年海外高层次人才招聘岗位一览表

序号	机构	工作地点	招聘岗位	对应职位层级	人数	岗位职责	任职要求
22	农银投资	北京	投资研究岗	内设团队专业负责人	1	1. 建立健全宏观分析框架，跟踪国内外宏观形势、政策、经济数据等，做好解读和分析，提出业务策略，为债转股投资、资产配置提供方向和指导； 2. 建立健全行业研究体系、框架与方法论，分析行业发展趋势和行业重点企业，研究提出行业投资策略，为业务投资决策提供支持； 3. 跟踪货币、债券、股票、大宗商品及外汇市场走势，为公司存量资产安全退出实现收益提供策略保障。	1. 知名院校博士学位（学位），经济、金融、管理以及材料、电子计算机、机械、医药等工程类专业； 2. 工作经历要求。具有海外大型投资银行或资产管理机构投资研究等方面6年以上从业经历，且业绩突出； 3. 能力素质要求。具备较强的逻辑思维、数据分析与挖掘能力、学习和研究能力、中文文字能力，以及具备较好的沟通表达能力；相关研究报告在有较大影响力的平台或刊物中发表过的优先； 4. 其他。年龄原则上不超过40周岁，应至少取得CFA、FRM、ACCA、AICPA等相关资格证书中的一项。
23		北京	投资岗	内设团队专业负责人	1	1. 开展债转股投资涉及行业研究工作； 2. 开展债转股项目营销、筛选、尽职调查，推进项目落地实施； 3. 实施不良债权收购，设计资产处置、债务重组、引进投资、股权重组方案并推动落地实施，对未能转股的不良债权实施处置、转让。	1. 知名院校博士学位（学位），经济、金融、会计、法律类以及材料、电子计算机、机械、医药等工程类专业； 2. 工作经历要求。具有海外大型VC/PE等资产管理机构投资业务6年以上从业经历，且业绩突出； 3. 能力素质要求。具备较强的逻辑思维、数据分析与挖掘能力、学习能力、中文文字表达能力，具备较好的沟通表达能力，擅长撰写投资分析报告； 4. 其他。年龄原则上不超过40岁，应至少取得CFA、FRM、ACCA、AICPA等相关资格证书中的一项。
24	农银理财	北京	宏观经济研究岗	内设团队专业负责人	1	1. 牵头开展宏观经济政策、金融市场、大类资产、投资标的等研究工作，为公司投资决策作出重要建议和参考； 2. 收集与整合资管行业信息，进行市场趋势、热点分析及投资策略分析，跟踪行业变化，撰写行业研究报告； 3. 协助开展与国际金融机构及组织的学术交流，提升农银理财研究品牌的国际影响力。	1. 知名院校博士学位（学位），经济金融等专业优先； 2. 有3年以上海外知名金融机构投资研究领域从业经验； 3. 具备深厚的经济金融理论功底和丰富的资产管理行业实践经验，熟悉宏观经济政策和资产管理行业发展趋势； 4. 年龄不超过40岁，持有CFA、FRM等资格证书优先。
25	农银金科	北京	高级基础技术管理岗	子公司副职	1	1. 负责总体把握基础技术平台发展方向和未来规划，提出基础技术平台整体解决方案和整体架构设计并实施； 2. 负责存储、计算、云平台等基础平台关键技术攻关和新技术探索，参与核心模块的设计和研发支持； 3. 负责持续提升公司基础核心架构的性能、可靠性和扩展性； 4. 借助业务现状和数据分析，挖掘功能迭代点，不断优化平台能力。	1. 知名院校信息技术相关专业博士学位（学历）； 2. 具有10年以上信息科技行业工作经验，具备5年以上海外知名科技企业技术团队管理经验； 3. 掌握金融科技行业主流技术，能够前瞻性研判本领域先进技术的发展方向； 4. 精通分布式管理、大规模集群、容错、备份、负载均衡等技术，对高可用架构、容器规划有深刻理解和丰富经验； 5. 具备良好的领导和协调能力，能以数据驱动方式带领团队持续提升技术保障能力，有3年以上大型基础技术平台负责人经验优先； 6. 诚实守信、品行端正，具有较强的研究分析、沟通协调和开拓创新能力，有团队协作精神。
26		北京	部门总工程师	内设团队专业负责人	1	1. 负责部门技术总体把控，制定部门技术规划； 2. 负责组织部门重大技术产品的研发和攻关工作； 3. 负责部门重大研发项目管控及研发资源管理； 4. 负责主持部门技术创新、技术交流，研究行业内新产品、新技术的发展状况和应用前景，持续提升部门技术研发能力。	1. 知名院校信息技术相关专业博士学位（学历）； 2. 具有6年以上信息科技行业工作经验，具备担任海外科技企业大型项目研发经理工作经验； 3. 掌握金融科技行业主流技术，能够前瞻性研判本领域先进技术的发展方向； 4. 精通JAVA语言，熟悉Spring、SpringBoot等框架，熟悉网络编程、多线程编程等； 5. 诚实守信、品行端正，具有较强的研究分析、沟通协调和开拓创新能力，有团队协作精神。